

COMMUNIQUÉ

RAPPORT TRIMESTRIEL SUR LE RÉGIME DE RETRAITE DE RADIO-CANADA

Santé financière (non-vérifiée)

Le Régime de retraite de Radio-Canada conserve des assises financières solides. Malgré la volatilité des marchés financiers dans le premier semestre de 2022, le Régime a été en mesure de maintenir une santé financière saine tout en étant entièrement capitalisé. Nous demeurons confiants que nous avons une bonne équipe et stratégie pour naviguer les périodes de volatilité et réussir à long terme. Les participants peuvent être assurés que leurs prestations restent en sécurité.

Le Régime de retraite de Radio-Canada affichait un excédent de capitalisation selon le principe de la continuité de l'exploitation de 2,08 milliards de dollars au 30 juin 2022, une baisse de 1,64 milliard de dollars depuis le début de l'exercice. Son coefficient de capitalisation selon le principe de la continuité se chiffrait à 137,6 % à la fin du deuxième trimestre, une baisse de 30,3 % depuis le début de l'exercice.

Sa situation de capitalisation selon le principe de la solvabilité (dans l'hypothèse d'une liquidation) marquant une baisse de 49 millions depuis le début de l'exercice, avec l'enregistrement d'un excédent de 1,02 milliard de dollars au 30 juin 2022. Le coefficient de capitalisation du Régime selon le principe de la solvabilité était de 115,4 % à la fin du deuxième trimestre, en hausse de 2,3 % durant l'exercice.

Veillez noter que les résultats pour la période actuelle sont fondés sur des estimations et ne tiennent pas compte des modifications dont les hypothèses relatives au nombre de participants peuvent faire l'objet ni de l'incidence de changements apportés à la réglementation qui pourraient engendrer d'autres ajustements à la capitalisation du Régime.

Apprenez à connaître les membres de votre Conseil

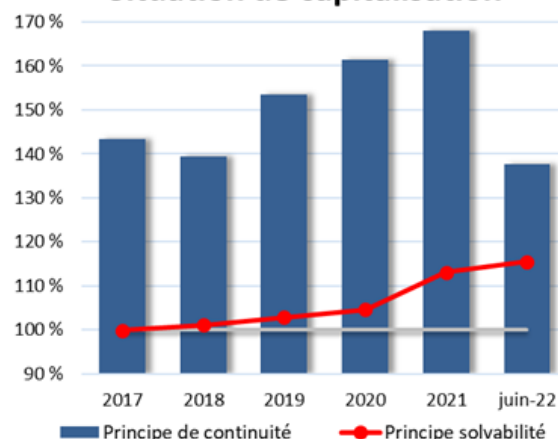
Marco Dubé

Membre du Conseil depuis juillet 2019



M. Dubé est le vice-président, Personnes et Culture à CBC/Radio-Canada. Il met au profit du Conseil de fiducie plus de 25 ans de connaissances et d'expérience acquises au sein de CBC/Radio-Canada. Il amorce sa carrière à Radio-Canada comme journaliste, avant d'assumer de nombreuses fonctions liées aux nouvelles et aux programmes. Depuis 2012, il a occupé plusieurs postes de direction et rôles stratégiques clés. Dans le cadre de ses responsabilités comme vice-président, Personnes et Culture, il dirige tous les services liés aux ressources humaines, en apportant une attention particulière à la modernisation de la fonction RH de CBC/Radio-Canada et de ses capacités.

Situation de capitalisation



	30 juin 2022	31 décembre 2021
ACTIF NET DISPONIBLE POUR LE SERVICE DES PRESTATIONS	7 601 millions de dollars	9 192 millions de dollars
Excédent de capitalisation, selon le principe de la continuité de l'exploitation	2 076 millions de dollars	3 718 millions de dollars
Excédent de capitalisation, selon le principe de la solvabilité	1 016 millions de dollars	1 065 millions de dollars
Nombre de rentes versées	10 227	10 164
Nombre de participants au régime	7 423	7 402

Rendement financier (non-vérifiés)

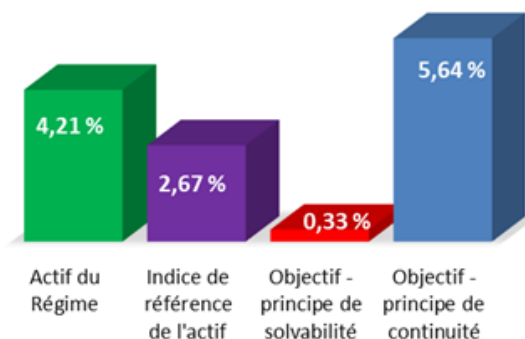
Le Régime détenait un actif net de 7,60 milliards de dollars au 30 juin 2022, ce qui représente une baisse de 1,59 milliards de dollars depuis le début de l'exercice. La diminution de l'actif est principalement attribuable à la hausse significative des taux d'intérêt durant le premier semestre de l'exercice, qui a eu un effet négatif sur les rendements des titres à revenu fixe du Régime ainsi qu'une baisse des marchés boursiers mondiaux.

Étant parvenu à maturité, le Régime a versé des prestations de 164 millions de dollars aux retraités et perçu des cotisations de 51 millions de dollars de CBC/Radio-Canada et des employés au premier semestre 2022.

Le Régime se concentre sur les mesures de rendement à long terme pour évaluer l'atteinte de notre mission. Durant la période fort d'un rendement annualisé sur quatre ans de 4,21 %, le Régime a surpassé son indice de référence d'actif ainsi que ses objectifs de la solvabilité mais a sous-performé ses objectifs selon les principes de la continuité.

Rendement du Régime

Rendements annualisés sur 4 ans au 30 juin 2022



Stratégie de placement

Même si le rendement peut varier dans une année donnée, le Régime maintient son engagement à l'égard de sa stratégie de placement en fonction du passif. La stratégie vise à dégager des revenus d'investissement qui correspondent à la croissance des obligations au titre des prestations de retraite du Régime à long terme. Cette approche a pour effet de stabiliser la position de capitalisation et d'assurer la sécurité des prestations. La stratégie de placement en fonction du passif continue de fonctionner comme prévu.

Services aux participants

La cote de satisfaction générale des participants au Régime à l'égard des services d'administration des prestations s'élève à 94 % pour le deuxième trimestre de 2022. Ce résultat provient d'un sondage auprès des participants qui ont appelé le Centre d'administration des pensions. Le Régime s'efforce d'assurer des services d'administration des prestations de grande qualité, selon le meilleur rapport coût-efficacité.



Nous cherchons constamment des moyens d'améliorer la rapidité de publication des communications destinées aux participants et de réduire les charges administratives du Régime. Si vous êtes à la retraite et préférez recevoir par courriel les prochaines communications, comme le bulletin Info-Retraite, envoyez un courriel avec vos directives au Service de la paie des retraités de Radio-Canada à pension@cbc.ca

Gouvernance

En vertu de son cadre de gouvernance, l'une des pratiques essentielles du Conseil de fiducie consiste à tenir des séances de formation périodiques à l'intention des fiduciaires. Ces derniers ont suivi une journée complète de formation lors de la réunion de septembre du Conseil. Les principales présentations des conférenciers externes ont porté sur les l'évolution récente de la réglementation, la situation de l'économie mondiale et une mise à jour sur l'environnement actuel des taux d'intérêt.




Il est possible de consulter le **Rapport annuel 2021 du Régime de retraite de Radio-Canada – À votre service depuis 60 ans** sur le site web du Régime : <http://cbc-radio-canada-pension.ca/fr/publications/annual-reports/>




































Un résumé du Plan stratégique de la période 2021-2025 et de son état d'avancement figure à la page suivante.

Un glossaire des termes courants liés aux rentes de retraite se trouve à cbc-radio-canada-pension.ca/fr/help/glossary-of-terms

Le bulletin d'information Communiqué est un rapport trimestriel du Conseil de fiducie de la Caisse de retraite de Radio-Canada destiné aux participants du Régime. Pour obtenir de plus amples renseignements sur le Régime et ses activités, veuillez visiter le site web du Conseil de fiducie au cbc-radio-canada-pension.ca/fr

FAITS SAILLANT DE 2022

 Atteint
  En course/Prévu
  Inachevé/Pas atteints

BUTS STRATÉGIQUES	INDICATEURS DE RENDEMENT CLÉS (IRC) au 30 juin 2022	MODE	ACTIVITÉS DE 2022 au 30 juin 2022	MODE	RÉSULTATS ESCOMPTÉS D'ICI 2025
1 Dégager des rendements nets ajustés au risque suffisant pour assurer la viabilité financière et les besoins de liquidité du Régime.	<ul style="list-style-type: none"> Le rendement de la Caisse sur 4-ans est supérieur de 0,50 % à celui du portefeuille de référence. Le rendement de la Caisse sur 4-ans est égal ou supérieur au rendement actuariel exigé.* La volatilité de l'excédent à risque respecte les attentes en matière de tolérance au risque. 	<ul style="list-style-type: none">    	<ul style="list-style-type: none"> Investir de manière à atteindre les principaux objectifs de rendement de la Caisse. Mettre en œuvre les changements apportés à la composition de l'actif en 2022. Accroître l'exposition de l'investissement privé à l'allocation d'objectifs stratégiques. Mettre en œuvre une politique environnementale, sociale et de gouvernance (ESG). Évaluer de nouvelles possibilités et approches de placement. 	<ul style="list-style-type: none">      	<ul style="list-style-type: none"> Le Régime demeure entièrement capitalisé. Nos processus de répartition stratégique de l'actif demeurent un exemple d'excellence en la matière. 
2 Fournir aux participants des services de retraite efficaces et de qualité et mieux communiquer avec les participants et les parties intéressées	<ul style="list-style-type: none"> Verser les prestations à temps. Obtenir des résultats de 80 % ou plus au sondage sur l'expérience des participants. Assurer la prestation de services aux membres en respectant les cibles de niveau d'objectifs. Effectuer une évaluation chaque année la relation avec le promoteur. Présenter aux participants des communications complètes, claires et dans les délais impartis. 	<ul style="list-style-type: none">      	<ul style="list-style-type: none"> Gérer la prestation des services aux membres des pensions conformément au niveau de service convenu Mettre à niveau le système de paie des retraités et internaliser le traitement de la paie des retraités. Amorcer le développement d'un portail en ligne pour les retraités où les participants auront accès à des renseignements sur le paiement des prestations de retraite. Fournir des mises à jour aux participants et faire des présentations annuelles devant les parties intéressées. 	<ul style="list-style-type: none">      	<ul style="list-style-type: none"> Assurer la prestation rentable des services en répondant aux attentes des participants. Assurer que les participants reçoivent des communications complètes, claires et dans les délais impartis par leur média préféré. Améliorer la communication avec les parties intéressées. 
3 Maintenir en place des structures efficaces de gouvernance et d'organisation qui répondent aux obligations fiduciaires et aux exigences opérationnelles.	<ul style="list-style-type: none"> Satisfaire aux exigences réglementaires de l'organisation. Obtenir une opinion sans réserve des vérificateurs, ne prévoyant pas de retraitements importants. Les réunions et les formations des fiduciaires sont jugées bonnes ou obtiennent une cote supérieure. Gestion rentable mesurée par l'indice de référence. Résultats satisfaisants dans les autoévaluations des fiduciaires. 	<ul style="list-style-type: none">      	<ul style="list-style-type: none"> Mettre en œuvre les nouvelles exigences réglementaires, le cas échéant, et mener l'évaluation actuarielle de 2021 et vérification. Effectuer un examen du cadre d'expression d'assurance pour évaluer l'internalisation des services de paie des retraités. Évaluer les options de service pour la garde des actifs du Régime. 	<ul style="list-style-type: none">    	<ul style="list-style-type: none"> Assurer que l'organisation dispose de suffisamment de ressources et les fiduciaires et une équipe de direction qui ont les compétences requises pour la gérer dans l'avenir. Avoir en place des pratiques exemplaires relatives à la gouvernance et la surveillance d'un régime de retraite. 
4 Promouvoir une culture axée sur la diversité, l'innovation, l'apprentissage continu et la responsabilité.	<ul style="list-style-type: none"> Assurer que les formations continues sont régulièrement offerts. 	<ul style="list-style-type: none">  	<ul style="list-style-type: none"> Fournir les fiduciaires les éléments de formation continue. Embaucher et intégrerait nouveaux personnels et la planifier pour les départs à la retraite potentiels. Soutenir et développer une main-d'œuvre diversifiée et inclusive. Réintégrer le personnel dans les bureaux et examiner les modalités de travail flexible. 	<ul style="list-style-type: none">     	<ul style="list-style-type: none"> Recruter et conserver une équipe diversifiée et très motivée qui s'efforce de trouver des stratégies innovantes assorties d'une valeur ajoutée à long terme. 

*Le rendement sur quatre ans du Régime, se poursuit de surpassé les objectifs de la solvabilité, mais n'a pas atteint ses objectifs de la continuité. Compte tenu de la forte exposition aux valeurs à revenu fixe à eu pour conséquence que le Caisse a sous-performé les objectifs de rendement de la continuité en tant que placements à revenu fixe enregistré des rendements négatifs au cours des quatre dernières années.